

Communication on Progress

IN THIS SECTION ▼

Comunicación sobre el progreso

Participant

Huso 29 Renovables SL

Published

2019/05/09

Time period

May 2019 – May 2020

Format

Stand alone document – Basic COP Template

Differentiation Level

This COP qualifies for the Global Compact Active level

Self-assessment

- ✓ Includes a CEO statement of continued support for the UN Global Compact and its ten principles
 - ✓ Description of actions or relevant policies related to Human Rights
-

- ✓ Description of actions or relevant policies related to Labour
- ✓ Description of actions or relevant policies related to Environment
- ✓ Description of actions or relevant policies related to Anti-Corruption
- ✓ Includes a measurement of outcomes

Statement of continued support by the Chief Executive Officer

Statement of the company's chief executive (CEO or equivalent) expressing continued support for the Global Compact and renewing the company's ongoing commitment to the initiative and its principles.

Declaración sobre muestras de apoyo continuo

8 de mayo de 2019;

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que HUSO 29 RENOVABLES S.L. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción.

En este informe anual sobre el Progreso, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés utilizando nuestros canales de comunicación primaria.

Sinceramente tuyo,

 MONICA CARBALLEIRA GARCIA

 GERENTE

Human Rights

Assessment, policy and goals

Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human

Rights.

La empresa HUSO 29 RENOVABLES se encuentra comprometida activamente con la ONG DIDIDAI en sus proyectos de ayuda a los niños con problemas de discapacidades mentales en Katmandú en el Nepal, además de participar también en la ayuda activa de la asociación TEIMA DOWN de Ferrol con personas con Síndrome de Down y con la asociación de A Xanela, asociación que ayuda a las personas con discapacidades mentales.

Además Huso 29 también participa en el patrocinio y la ayuda de escuelas deportivas infantiles locales.

Implementation

Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.

La empresa HUSO 29 también se preocupa por la protección de los derechos humanos dentro de la empresa, se tienen a disposición de todos los trabajadores buzones de sugerencias y quejas para que la dirección de la empresa las evalúe y tome medidas al respecto si son necesarias.

También se realizan encuestas de satisfacción a los clientes y proveedores y colaboradores para ver el grado de satisfacción de los mismos hacia nuestra labor empresarial.

Measurement of outcomes

Description of how the company monitors and evaluates performance.

La dirección de la empresa revisa periódicamente los resultados de las encuestas de satisfacción y de los buzones de sugerencias y quejas, así como se interesa directamente por los avances en las distintas asociaciones en las que participa activamente. (ONG, asociaciones, escuelas infantiles...)

Además dentro de las auditorías externas que nos realiza AENOR también se analiza el rendimiento de los Derechos Humanos dentro de la organización.

Labour

Assessment, policy and goals

Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.

La empresa HUSO 29 RENOVABLES se encuentra certificada por AENOR en la ISO 9001, ISO 14001 Y la OHSAS 18001 donde sus objetivos contemplan la calidad laboral y el clima laboral como base, ya que somos una empresa de servicios, para nosotros es fundamental que estos objetivos se encuentren en posiciones favorables, ya que un buen clima laboral, (horarios, motivación, participación, servicios médicos, formación, comunicación,...) mejorarán nuestro

rendimiento productivo.

Se trata de cuidar nuestro cliente interno (personal) para que se refleje en la calidad de nuestro servicio frente a los clientes externos.

Implementation

Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.

Formación, buzones de sugerencias, comunicación directa con sus superiores y con la dirección de la organización, notificaciones e investigación de los incidentes.

Measurement of outcomes

Description of how the company monitors and evaluates performance.

Ratios de absentismo laboral, de rotación de personal, de número de incidentes y accidentes, medición de la conflictividad laboral, análisis de las quejas y sugerencias de los buzones habilitados para ello, reportes de la formaciones recibidas....

Environment

Assessment, policy and goals

Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection.

La actividad de la empresa HUSO 29 RENOVABLES no es una actividad con un índice elevado de riesgo medioambiental, la empresa se encuentra certificada por AENOR en la ISO 14001 y en la última revisión de la certificación se han detectado cero no conformidades.

Implementation

Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.

La empresa ha establecido unos objetivos para el ejercicio 2019 en materia medioambiental, en los cuales la organización pondrá todo su esfuerzo en conseguirlos y así avanzar hacia la mejora continua en calidad medioambiental.

Measurement of outcomes

Description of how the company monitors and evaluates environmental performance.

La empresa tiene sus propios kpis de seguimiento de sus aspectos medioambientales:
Consumo de combustible de la flota de transporte.
Consumo de papel en las instalaciones.

Tratamiento de los residuos no peligrosos generados.

Consumo de agua y energía eléctrica.

Consumo de aceite.

Anti-Corruption

Assessment, policy and goals

Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.

La empresa ha implantado en el año 2018 el COMPLIANCE PENAL con la consultora Ernst & Young realizando una valoración minuciosa sobre los posibles riesgos de corrupción dentro de la misma e implantando unos objetivos de cero tolerancia a la corrupción, el soborno y la extorsión.

Implementation

Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.

A lo largo del año pasado se realizó por parte de la consultora EY una auditoría de todos los procesos de trabajo de la organización detectando los puntos de riesgos de la misma y estableciendo medidas de seguridad frente a los posibles incidentes futuros.

Measurement of outcomes

Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.

Una vez implantado el COMPLIANCE PENAL la persona responsable realiza un seguimiento del proceso y si se detectan desviaciones sobre la realización de los procedimientos es comunicado a la dirección de la compañía y se toman las medidas disciplinarias pertinentes.

Note: Responsibility for the content of participants' public communication related to the Ten Principles of the UN Global Compact and their implementation lies with participants themselves and not with the UN Global Compact.

Help us transform the world through business

CONTRIBUTE TODAY

SIGN UP FOR OUR BULLETIN

HAVE A QUESTION?

[Frequently Asked Questions](#)

[Contact Us](#)

FOLLOW US



QUICKLINKS

[The Ten Principles](#)

[Sustainable Development Goals](#)

[Our Participants](#)

[All Our Work](#)

[What You Can Do](#)

[Careers & Opportunities](#)

[Join Now](#)

[Submit your CoP](#)

Tweets by [@globalcompact](#)

UN Global Compact Retweeted

**Lise Kingo**

@Lise_Kingo

I was pleased to join the [@UN #ClimateAction](#) Steering Committee yesterday. At the UN [@globalcompact](#), we look forward to welcoming ambitious climate leaders in New York this September on the journey to protect [#OurOnlyFuture](#):
unglobalcompact.org/ouronlyfuture
<https://twitter.com/ladealba/status/1163876821097750528>

13h

**UN Global Compact**

@globalcompact

[#SaveTheDate](#): 2019 [@SDGBizforum](#) on 25 September at the [@UN](#) Headquarters in New York

Together with [@iccwbo](#) and [@UNDESA](#), we will explore innovative business solutions to accelerate sustainable development: sdgbusinessforum.org
[#LeadersWeek](#) [#UNGA](#)

[Embed](#)[View on Twitter](#)[United Nations](#)[Privacy Policy](#)[Cookies Policy](#)[Copyright](#)[Photo Credits](#)